

CR-STRATEGIE

UNSERE ZENTRALEN HANDLUNGSFELDER

Seit dem Jahr 2011 setzt die Münchener Hypothekenbank Corporate Responsibility (CR) systematisch um. Ein wichtiger Baustein unseres Nachhaltigkeitsmanagements ist der gezielte und proaktive Austausch mit unseren Stakeholdern. Wir sehen es als Teil unserer verantwortungsvollen Unternehmensführung, die Interessen unserer Stakeholder und die Auswirkungen unserer eigenen Geschäftstätigkeit auf diese Anspruchsgruppen in unsere Entscheidungen einfließen zu lassen.

Als Ergebnis dieses Dialogs haben wir vier zentrale Handlungsfelder identifiziert, die unser Grundverständnis von Verantwortung als Unternehmen definieren:

- Verantwortung gegenüber Mitarbeitern
- Verantwortung für die Gesellschaft
- Verantwortung für die Umwelt
- Verantwortung in der Geschäftstätigkeit

Innerhalb dieser zentralen Handlungsfelder liegt der Schwerpunkt unseres Nachhaltigkeitsmanagements auf den für die MünchenerHyp wesentlichen Themen, die in der vorliegenden Wesentlichkeitsmatrix abgebildet sind. Bei der Beurteilung der Wesentlichkeit wurde die Relevanz eines Themas für unser Geschäftsmodell mit der Impactbewertung der Stakeholder hinsichtlich sozialer, ökologischer und ökonomischer Auswirkungen der MünchenerHyp ins Verhältnis gesetzt (vgl. ausführlicher GRI 102-46).

WESENTLICHKEITSMATRIX



NACHHALTIGKEITSVERSTÄNDNIS UND -STEUERUNG

Die MünchenerHyp sieht sich als Genossenschaftsbank einer nachhaltigen Entwicklung von Wirtschaft, Umwelt und Gesellschaft in besonderem Maße verpflichtet. Nachhaltig ist für uns ein langfristig ausgerichtetes Geschäftsmodell. Dabei haben eine risiko- und verantwortungsbewusste Vergabe von Immobilienfinanzierungen oberste Priorität. Das bedeutet auch, dass wir ökologischen und sozialen Aspekten in der Immobilienfinanzierung besonders Rechnung tragen. Dementsprechend weisen wir ein ganzheitliches Verständnis von Nachhaltigkeit auf.

Gesteuert wird die Verankerung von Nachhaltigkeit in unserer Geschäftstätigkeit durch den Nachhaltigkeitsausschuss der Bank. Dieser abteilungsübergreifende Steuerungskreis setzt sich aus zwölf Mitarbeitern unterschiedlicher Fachbereiche zusammen, die als Impulsgeber für neue Ideen wirken, die Nachhaltigkeitsstrategie und -ziele mit dem Vorstand definieren, den gesamten Nachhaltigkeitsprozess steuern sowie Nachhaltigkeitsmaßnahmen gemeinsam mit den Fachbereichen umsetzen.